

BÁO CÁO

Tình hình triển khai Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư về kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ

Thực hiện công văn số 1511/UBND-NC, ngày 08/4/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc triển khai thực hiện Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư. Sở Kế hoạch và Đầu tư báo cáo một số nội dung có liên quan theo yêu cầu, như sau:

I. Công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện

Trong thời gian qua, công tác nội vụ của Sở Kế hoạch và Đầu tư luôn được quan tâm chỉ đạo, thực hiện đúng quy trình, quy định hiện hành, đồng thời đảm bảo giải quyết đầy đủ chế độ của công chức, viên chức theo hướng dẫn của Sở Nội vụ và các văn bản của địa phương, trung ương.

II. Tự kiểm tra, rà soát công tác cán bộ

1. Tự kiểm tra, rà soát:

- Về công tác quy hoạch, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý: Sở đã bám sát các quy trình, hướng dẫn tại Quyết định số 581-QĐ/TU ngày 20/12/2007 của Tỉnh ủy Gia Lai ban hành quy định về phân cấp quản lý cán bộ; Quyết định số 582-QĐ/TU ngày 20/12/2007 của Tỉnh ủy Gia Lai về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 01-QĐi/TU, ngày 14/6/2018 của Tỉnh ủy Gia Lai về bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Hướng dẫn số 06-HD/BTCTU ngày 19/3/2013 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW (khóa IX) và kết luận 24-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XI); hướng dẫn số 02-HD/BTCTU ngày 07/3/2017 của Ban tổ chức Tỉnh ủy về sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác Quy hoạch theo hướng dẫn 06-HD/BTCTU, ngày 19/3/2013 của Ban tổ chức Tỉnh ủy; Quy định số 825-QĐ/TU ngày 04/12/2017 của Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

- Luân chuyển, điều động cán bộ: Sở đã thực hiện xây dựng kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác hàng năm; định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với một số công chức, viên chức nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng trong các phòng có liên quan theo quy định. Việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác tạo điều kiện cho công chức, viên chức có điều kiện tiếp xúc nhiều loại công việc khác nhau nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

(Báo cáo kèm theo phụ lục rà soát danh sách cán bộ lãnh đạo quản lý tại Sở đến thời điểm báo cáo).

2. Tình hình xử lý sau khi tự kiểm tra, rà soát theo tinh thần Kết luận số 43:

- Căn cứ Kết luận thanh tra về công tác thanh tra nội vụ (gần nhất) số 1569/KL-SNV, ngày 31/12/2018 của Sở Nội vụ về kết luận thanh tra công tác nội vụ năm 2018 (cuộc 14) theo Quyết định số 1349/QĐ-SNV ngày 21/9/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Gia Lai về “Thanh tra công tác nội vụ năm 2018 tại Sở Kế hoạch và Đầu tư” giai đoạn 2014-2018 và kết quả tự kiểm tra, rà soát của đơn vị; theo đó tại Sở Kế hoạch và Đầu tư, công tác điều động, luân chuyển, biệt phái, chuyển đổi vị trí công tác, công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cơ bản đảm bảo quy trình quy định, tuy nhiên qua thanh tra phát hiện 01 trường hợp ban hành quyết định bổ nhiệm lại bị hồi tố thời gian do sai sót trong ban hành văn bản (*ghi ngày có hiệu lực sau ngày ký*), một số trường hợp bổ nhiệm lại có hồ sơ giấy khám sức khỏe, bản nhận xét nơi cư trú ghi ngày chậm so với thời gian bổ nhiệm lại (*đã có hồ sơ gốc đảm bảo, tuy nhiên một số giấy tờ để lưu hồ sơ bổ nhiệm lại cung cấp chậm so với quy định*), thiếu sót này Sở Kế hoạch và Đầu tư đã khắc phục, chấn chỉnh đối với các trường hợp bổ nhiệm lại cung cấp hồ sơ muộn thời gian quy định.

- Việc hoàn thiện trình độ lý luận chính trị: Hiện nay, tại Sở có nhiều trường hợp cán bộ lãnh đạo quản lý cấp Phó phòng thuộc Sở chưa được đào tạo, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị, lý do: (1) Do khối lượng công việc chuyên môn nhiều, vừa phải thực hiện chính sách tinh giản biên chế, hàng năm cơ quan có đăng ký chỉ tiêu 02 người tham gia học lý luận chính trị hệ tập trung và tại chức, tuy nhiên chỉ tiêu phân bổ về Sở hàng năm được 01 chỉ tiêu, vì vậy số cán bộ đi học theo lộ trình để hoàn thiện trình độ lý luận chính trị chưa kịp tiến độ, còn nhiều trường hợp chưa được đi đào tạo bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị; (2) Theo quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý tại Quyết định số 1244-QĐ/TU ngày 07/4/2014, Quyết định số 825-QĐ/TU ngày 04/12/2017 của Tỉnh ủy có quy định lý luận Chính trị *Cấp trưởng các phòng, ban, tương đương phải tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên*, chưa quy định cụ thể trình độ lý luận cấp Phó trưởng phòng và tương đương, vì vậy đơn vị còn lúng túng trong việc xét tiêu chuẩn, điều kiện lý luận chính trị khi thực hiện bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cấp Phó trưởng phòng.

III. Đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định pháp lý về công tác cán bộ:

Theo Quyết định số 1244-QĐ/TU ngày 07/4/2014 của Tỉnh ủy Gia Lai quy định về tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý; trong đó quy định rõ về trình độ lý luận chính trị đối với cấp **Trưởng phòng** thuộc Sở phải tốt nghiệp Trung cấp lý luận chính trị trở lên (*Tại Mục II, tiểu mục 4.1, Quyết định 1244-QĐ/TU*), **không quy định cấp Phó phòng phải có trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên**. Theo đó, giai đoạn 2014-2017, Sở Kế hoạch và Đầu tư đã căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ theo quy định trên để làm cơ sở bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo cấp Phó phòng thuộc Sở, tuy nhiên theo công văn số 1386/SNV-CCVC của Sở Nội vụ thông báo về kết luận Thanh tra Bộ Nội vụ, thì Sở Kế hoạch và Đầu tư có 05 trường hợp cấp Phó phòng thiếu tiêu chuẩn về trình độ Trung cấp lý luận chính trị.

Ngày 04/12/2017, Tỉnh ủy Gia Lai ban hành Quyết định số 825-QĐ/TU thay thế Quyết định số 1244-QĐ/TU ngày 07/4/2014 của Tỉnh ủy Gia Lai về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp, tại Điều 2.16 quy định: “**Lý luận Chính trị: Cấp trưởng các phòng, ban, tương đương phải tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên**”, **chưa quy định cấp tiêu chuẩn lý luận chính trị đối với cấp Phó trưởng phòng thuộc Sở, đơn vị trực thuộc Sở.** Về vấn đề này, Sở Kế hoạch và Đầu tư đề nghị các cấp có liên quan có văn bản hướng dẫn cụ thể tiêu chuẩn trình độ Lý luận Chính trị đối với cấp Phó Trưởng phòng thuộc Sở để các đơn vị có cơ sở bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ thời gian tới, đồng thời có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để công chức đáp ứng về điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

Trên đây là báo cáo việc thực hiện Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 của Ban bí thư về kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ tại Sở Kế hoạch và Đầu tư./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (B/cáo);
- UBND tỉnh (B/cáo);
- Sở Nội vụ (B/cáo);
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Hồ Phước Thành